

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023

Relazione tecnico-finanziaria alla preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27.12.2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno2023
Composizione della delegazione trattante	Presidente Dott.ssa Maria Rosa Falvo - Segretario comunale Componente Dott.ssa Elena Lorenzet - Responsabile Settore amministrativo Parte Sindacale: OO.SS. Territoriali Rinaldi Giuseppe - FPCGIL Pietro Tiano UILFPL Rsu- Sig. Claudio Rota; Sig. Giampaolo Cairo; Sig. Biagio Barletta
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Eventuali osservazioni	=====

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 67 del 19.12.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.733,13
Risorse variabili	24.901
Residui anni precedenti	0,00
Totale	137.634,64

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali

Euro 112.733,13

vigenti, e quantificata in

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi: art. 79, comma 1, lett b, CCNL 16.11.2022 2450,00 PARTE STABILE
art. 79, comma 1, lett b, comma 5 CCNL 16.11.2022 4901,00 Parte variabile

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 20.000,00 -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 4901,00 -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ 24.901,00 -

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge 20.00,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto Progressioni orizzontali	30.000
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro Decurtazione CCDI 2009 Recupero Led 2003/2012 VII ° Rata	3.986,39

Totale	33.986,39
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.522, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro diretta esposizione a rischio	€ 8330
Maneggio valori art 84 bis CCNL	1.120
Performance COLLETTIVA	12000
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 comma 1 CCNL2022)	€ 20.444,40
Indennità di funzione per la polizia locale	3.000,00
Progressioni nell'anno di riferimento	3.850
Performance - PROGETTI	30.000
Totale	78747

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33986
Somme regolate dal contratto	78747
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	112.733

Sezione V - Destinazioni

allocate all'esterno del Fondo

Fondo posizioni organizzative – indennità risultato EURO 23.932,64

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 112.733,13 : le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 30.000. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nella seguente misura 60 %degli aventi diritto n. 3 unità area istruttori 100 % area funzionari n. 1 unità

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	107.148,47	112733,13	5.584,66
Risorse variabili	8.000,00	24.901	16.901
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	115.148,47	137.634	22.485,66

La differenza è dovuta per risorse non soggette al limite

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul macroaggregato 1 redditi da lavoro dipendente nei vari servizi in più capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del servizio Finanziario è coperto da risorse PREVISTE NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025

San Pietro in Guarano, li 28.12.2023

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

F.to Rag. Ugo Ventrella

