

COMUNE di SAN PIETRO in GUARANO

Provincia di Cosenza

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022

Relazione tecnico-finanziaria alla preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27.03.2023 29.03.2023 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno2022
Composizione della delegazione trattante	Presidente Dott.ssa Maria Rosa Falvo – Segretario comunale Componente Dott.ssa Elena Lorenzet- Responsabile Settore amministrativo Parte Sindacale: OO.SS. Territoriali Rinaldi Giuseppe - FPCGIL Natale Occhiuto – CISL FP Rsu- Sig. Claudio Rota; Sig. Giampaolo Cairo.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Eventuali osservazioni =====	

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 79 del 31.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.282,02
Risorse variabili	20.942,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	131.224,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in

Euro 110.282,02

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi: 0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	20.942,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l’anno precedente	0
Altro	0
Totale	20.942,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge 20.942,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.759,37 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.539,23
Progressioni orizzontali	30.233,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
AltroDecurtazione CCDI 2009 Recupero Led 2003/2012 III° Rata	3.986,39
Totale	41.759,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.522, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità “Condizioni di lavoro”	8.734,50
Maneggio valori	1.008,00
Performance COLLETTIVA	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	18.600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.093,50
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Progressioni nell’anno di riferimento	1.000,00
Performance individuale	16.086,65
Totale	68.522

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	41.759,37
Somme regolate dal contratto	68.522
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	110.282,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €110.282,5; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 41.759,37. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	107.148,47	110.282,2	3.134,03
Risorse variabili	8.000,00	20.942,00	12.942
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	115.148,47	131.224	16.085,03

La differenza è dovuta per risorse non soggette al limite Art. 67 del CCNL del 21.05.2019 comma 2 lettere a) e b).

ModuloIV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul macroaggregato 1 redditi da lavoro dipendente nei vari servizi in più capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SezioneII - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del servizio Finanziario è coperto da risorse che saranno accantonate nell'avanzo di amministrazione del rendiconto di gestione anno 2022 in corso di approvazione

San Pietro in Guarano, li 30.03.2023

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to Rag. Ugo Ventrella